

<표 IV-3> 학습과정의 수업계획서

2020학년도 2학기 나사렛대학교 학점은행제

1. 강의개요						
학습과목명	인적자원관리	학점	3	교·강사명	미정	교·강사 전화번호
강의시간	토08:30-11:10	강 의 실	제2창학관	수강대상	경영학과	E-mail
강좌기간	2020.09.05~20 20.12.19		,602 ,603,605			
2. 교과목 학습목표						
인적자원관리의 기본개념과 방법들을 이해하고 각 부문별 내용을 전략적 측면에서 통합하여 실제 현장에서 적용능력을 갖춘다						
3. 교재 및 참고문헌						
주교재: 이지훈, 인적자원관리, 청람, 2015						
부교재: 박성수의, 디지로그시대의 인적자원관리(4판), 박영사, 2016						
4. 주차별 강의(실습·실기·실험) 내용						
주별	차시	강의(실습·실기·실험) 내용			과제 및 기타 참고사항	
제 1 주	1	강의주제: 강의 오리엔테이션 및 인적자원관리 개요 강의목표: 인적자원 관리의 개념과 전반적 이해 강의세부내용			-교재 1장.	
	2	1차시: 강의 및 평가관련 오리엔테이션 2차시: 인적자원관리의 개념, 기본목표, 중요성				
	3	3차시: 인적자원관리의 환경변화와 발전과정 수업방법: 강의, 토론, 질의응답				
제 2 주	1	강의주제: 인적자원관리의 체계 및 계획 강의목표: 인적자원관리 체계 이해 강의세부내용			-교재 2장	
	2	1차시: 인적자원관리의 체계와 철학, 방침설정 2차시: 인적자원관리계획의 의의, 계획수립과정				
	3	3차시: 인적자원관리 계획의 기법 수업방법: 강의, 토론, 질의응답				
제 3 주	1	강의주제: 직무관리 강의목표: 직무관리의 의미와 직무설계방법 이해 강의세부내용			-교재 3장 -직무분석 사례자료 -직무분석 방법 동영상	
	2	1차시: 직무분석의 개념과 목적, 직무분석 절차 2차시: 직무평가의 의미, 목적, 방법, 기준				
	3	3차시: 직무설계 개념, 목적, 발전과정, 실행방안 수업방법: 강의, 토론, 질의응답				
제 4 주	1	강의주제: 고용관리 강의목표: 고용관리의 중요성과 관리과정 이해 강의세부내용			-교재 4장 -팀발표:미래의 고용변화	
	2	1차시: 고용관리의 개념, 중요성, 목적, 절차 2차시: 모집방침, 모집원천, 선발관리 의미와 절차				
	3	3차시: 효과적 선발요건, 선발방침과 선발도구 수업방법: 강의, 토론, 질의응답, 팀발표				
제 5 주	1	강의주제: 교육훈련과 경력개발 강의목표: 교육훈련과 경력개발 중요성과 방법이해 강의세부내용			-교재 5장 -과제: 경력개발 성공사례분석 (A4 10매 이내, 9주차 강의 시간 제출)	
	2	1차시: 훈련과 개발의 개념, 발전과정, 필요성분석				
	3	2차시: 훈련과 개발의 방법, 평가, 경력개발개념				

		3차시: 경력개발모형, 실천기법, 조직의 역할 수업방법: 강의, 토론, 질의응답	
제 6 주	1	강의주제: 인적자원통제관리 강의목표: 인적자원통제관리의 기준과 절차이해 강의세부내용	-교재 6장,
	2	1차시: 인사통제의 개념과 지침 인사통제의 유형 2차시: 인사감사의 개념과 기능, 인사감사의 종류	
	3	3차시: 인사감사 시행절차, 감사의 문제점과 대책 수업방법: 강의, 토론, 질의응답	
제 7 주	1	강의주제: 임금관리 강의목표: 임금관리의 중요성과 방법이해 강의세부내용	-교재 7장 -과제: 우리나라 기업의 임금체계와 임금형태 조사 (A410매 이내, 14주차 강의시간 제출)
	2	1차시: 임금의 개념과 중요성, 임금결정 이론 2차시: 임금관리 목표와 기능, 임금수준관리와 조정	
	3	3차시: 임금체계 종류, 임금형태별 유형과 특징 수업방법: 강의, 토론, 질의응답	
제 8 주	1		
	2	중간고사	
	3		
제 9 주	1	강의주제: 복지후생관리 강의목표: 복지후생관리의 중요성과 강의세부내용	-교재 8장
	2	1차시: 복지후생의 개념, 발전과정, 복지후생 유형 2차시: 복지후생의 실태와 개선방안	
	3	3차시: 복지후생관리 및 유의점, 복지후생시설 운영 수업방법: 강의, 토론, 질의응답	
제10 주	1	강의주제: 유지관리 강의목표: 유지관리의 중요성과 관리방법 이해 강의세부내용	-교재 9장 --팀발표: 우리나라의 산업재해 통계
	2	1차시: 유지관리의 의미와 중요성, 산업안전중요성 2차시: 안전보건관리개념, 산업재해의 예방관리	
	3	3차시: 근로시간의 개념, 근로시간관리, 동기부여 수업방법: 강의, 토론, 질의응답, 팀발표	
제11 주	1	강의주제: 이직 및 퇴직관리 강의목표: 이직 및 퇴직관리의 관리방법 이해 강의세부내용	-교재 10장 -팀발표: 퇴직자 관리전략
	2	1차시: 이직 및 개념, 이직의 원인 및 결과 2차시: 이직의 관리대책, 퇴직의 개념과 중요성	
	3	3차시: 퇴직관리의 절차와 관리방법 수업방법: 강의, 토론, 질의응답, 팀발표	
제12 주	1	강의주제: 노사관계관리 강의목표: 노사관계관리의 중요성과 관리방법 이해 강의세부내용	-부교재 12장 -성공적 노사관계 사례자료
	2	1차시: 노사관계관리의 개념과 중요성, 노동조합 2차시: 단체교섭제도, 경영참가 제도	
	3	3차시: 우리나라 노사관계의 특징 및 개선방안 수업방법: 강의, 토론, 질의응답	
제13 주	1	강의주제: 고령화사회와 고용안정 강의목표: 고용안정의 의미와 중요성 이해 강의세부내용	-교재 13장 -고령화사회의 고용안정정책 사례자료
	2	1차시: 고용안정의 개념과 중요성, 고용안전대책 2차시: 우리나라와 외국의 고용안전정책 비교	
	3	3차시: 고령화 사회의 고용안전정책 사례분석 수업방법: 강의, 토론, 질의응답	

제14 주	1	강의주제: 글로벌시대의 인적자원관리 강의목표: 글로벌시대 인적자원관리의 중요성 이해 강의세부내용	-부교재 13장 -다국적기업의 인적자원관리 사례자료 -팀발표:국가간 문화비교			
	2	1차시: 글로벌환경의 특성과 접근방법 2차시: 다국적 기업의 인적자원관리, 문화비교 연구				
	3	3차시: 다국적기업의 인적자원관리 사례분석 수업방법: 강의, 토론, 질의응답, 팀발표				
제15 주	1	기말고사				
	2					
	3					
5. 성적평가 방법						
중간고사	기말고사	과제물	출결	기타	합계	비고
35 %	35 %	15 %	15 %	0 %	100 %	
6. 수업 진행 방법						
각 주제에 대한 기본내용을 강의한 후 관련 문제에 대한 토론과 사례분석을 병행하여 인적자원관리에 대한 이해를 넓힌다						
7. 수업에 특별히 참고하여야 할 사항						
수업참여자 강의계획서에 따라 교재의 해당 부분을 예습하고 주제에 관련된 사례를 읽고 간단히 요약하여 강의시간 토론 및 질의응답에 참여한다						
8. 문제해결 방법(실험·실습 등의 학습과정의 경우에 작성)						
9. 강의유형						
이론중심(), 토론, 세미나 중심(), 실기 중심(), 이론 및 토론,세미나 병행(0), 이론 및 실험,실습 병행(), 이론 및 실기 병행()						

【첨부자료】

- 1) 미출판 교재에 한하여 교재 파일 제출